



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 91 DEL 14/05/2018**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL VERBALE N. 3/2018 DEL  
NUCLEO DI VALUTAZIONE RELATIVO ALLA  
VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE ANNO 2017  
- APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE  
2017.**

L'anno **2018** addì **14** del mese di **Maggio** alle ore **17.00** nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Sigg.:

		Presenti
Santucciu Andrea	Sindaco	Presente
Corrias Luca	Assessore	Presente
Zedda Raffaele	Assessore	Presente
Sollai Dorianò	Assessore	Presente
Urracci Antonio	Assessore	Presente

TOTALE PRESENTI 5    TOTALE ASSENTI 0

Partecipa il Segretario comunale, **Dott.ssa Felicina Deplano**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Dott. **Santucciu Andrea**, assunta la Presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.



## LA GIUNTA COMUNALE

ACQUISITO preliminarmente il parere favorevole del Responsabile servizio in ordine alla regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs 267/2000, ss.mm.ii..

PREMESSO CHE con deliberazioni della Giunta comunale:

- n. 40 del 14.03.2017, veniva approvato il Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale del personale per l'anno 2017, elaborato dal Nucleo di valutazione con il verbale n. 1 del 7 febbraio 2017;
- n. 139 del 03.11.2016, il Piano di Performance sopra citato veniva modificato e integrato.

VISTO il verbale del Nucleo di valutazione n. 3 del 26.04.2018, relativo alla valutazione - ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato di cui all'art. 10 del CCNL del 31.03.1999 - del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati nel 2017 ai responsabili di posizione organizzativa.

PRESO ATTO CHE:

- il Nucleo di valutazione ha comunicato ai Responsabili di posizione organizzativa - attraverso il colloquio previsto dall'art. 21 del *Sistema di valutazione delle performance dei responsabili di Unità organizzativa*, approvato con deliberazione della Giunta n. 170 del 16.11.2012 – l'esito della valutazione e ha notificato la relativa scheda di valutazione;
- ai sensi dell'art. 22 del Sistema predetto, nell'ipotesi di risultato non condiviso il Responsabile di posizione organizzativa può presentare una relazione contro deduttiva sulla quale l'Organo di valutazione si pronuncerà entro i 10 giorni successivi attraverso la conferma della propria valutazione o la revisione della stessa qualora ritenga fondate le deduzioni presentate;
- tutti i responsabili di posizione organizzativa hanno effettuato - ai sensi dell'art. 6 del *Sistema di valutazione delle performance del personale dei livelli*, approvato con deliberazione della Giunta n. 170 del 16.11.2012 – la valutazione del personale loro assegnato.

ATTESO che l'Art. 10 , comma 1, lett. b) del D.Lgs 150/2009, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ad alle risorse.

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2017, validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 5 del 11 maggio 2018.

ATTESO che nullaosta alla definizione della procedura tesa alla liquidazione e pagamento dell'indennità di risultato ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa e dei premi di produttività agli altri dipendenti riferiti all'anno 2017.

CIO' premesso.

CON votazione unanime resa nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

- 1) LA PREMESSA è parte integrante del deliberato e si intende interamente richiamata.
- 2) DI PRENDERE ATTO del verbale del Nucleo di Valutazione agli atti - allegato alla presente - relativo alla valutazione - ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato di cui all'art. 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999 - del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati nel 2017 ai responsabili di posizione organizzativa.
- 3) DI APPROVARE la Relazione di Performance per l'anno 2017, validata dal Nucleo di Valutazione, con verbale n. 5 del 11 maggio 2018 allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale – Allegato A).
- 4) DI STABILIRE, pertanto, che si può procedere alla liquidazione e pagamento dei premi nei confronti del personale dei livelli, effettuata validamente dagli stessi Responsabili di posizione.
- 5) DI PROCEDERE alla pubblicazione della relazione predetta nel sito web del Comune nella sez. "Amministrazione Trasparente".
- 6) DI TRASMETTERE copia della presente all'Ufficio interessato per i provvedimenti conseguenziali. -----

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco

F.to Santucci Andrea

Il Segretario

F.to Dott.ssa Felicina Deplano

Il sottoscritto Segretario Comunale, visto gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Su conforme relazione del Messo Comunale, copia del presente verbale è stata affissa all'Albo pretorio del Comune il giorno 17.05.2018 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 - comma 1° del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (T.U.E.L.).

Che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito istituzionale del Comune di Marrubiu (art.32 c.1, della Legge n.69 del 18/06/2009).

Contestualmente all'affissione all'Albo, la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari, con nota Prot. n. 6.968 in conformità all'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Marrubiu, lì 17.05.2018

Il Segretario

F.to Dott.ssa Felicina Deplano

Copia Conforme all'originale per uso amministrativo

Il Segretario

F.to Dott.ssa Felicina Deplano